附件1

州本级项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位（盖章）：中共黔东南州委老干部局　　填报日期：2025年5月16日

项目名称	2024年老干部专项经费						
主管部门及代码	中共黔东南州委老干部局（115226000097502l1D）		实施单位	中共黔东南州委老干部局			
项目资金（万元）	资金来源	年初预算数（A）	全年预算数（B）	全年执行数（C）	分值	得分	执行率
	资金总额（万元）	380	380	380	10	10	100%
	财政拨款	380	380	380	—	—	—
	其中：中央补助				—	—	—
	省级补助				—	—	—
	本级安排	380	380	380	—	—	—
	其他资金				—	—	—
年度总体目标	预期目标		实际完成情况				
	贯彻执行中央、国务院、省委、省政府和州委、州政府关于离退休干部工作方针政策；会同有关部门对全州离退休干部进行宏观管理；指导全州离退休干部工作，承担州关心下一代工作委员会日常工作。充分利用老干部党校培训，指导全州离退休干部党建工作，组织引导离退休干部开展相关活动，注重发挥老同志优势和作用。开展离退休干部工作宣传报道，指导全州离退休干部工作机构的宣传工作等		一是举办全州离退休党支部书记和党务干部培训班2期，全州关工委系统培训班1期，帮助干部职工提升素质能力，确保离退休干部理论常学、思想常新、信念坚定。二是慰问离退休干部2264人。慰问困难离退休干部及遗孀共83人，让老同志深切感受到州委州政府的关心关怀。三是精心组织开展庆祝中华人民共和国成立75周年“喜迎华诞颂党恩”主题文艺展演活动。书画摄影展活动，丰富老同志老年生活，充分展示了老同志们对党忠诚、爱党爱国、老有所为的不老情怀。四是召全领域情况通报会。让老同志们知晓我州发展情况，引导广大老同志持续助力乡村振兴、民族文化传承、关心下一代、推进民族团结进步等工作。五是以州级“双五工程·关工时代行”品牌领航，推动县（市）关工委实现“一县一品”、部门关工委形成“一行一特”，指导全州建设五好关工委数量16个。			
指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	实际完成值（B）	分值	得分	偏差原因及改进措施
	产出指标（50分）	数量	老干部党校培训会次数	≥3次	3次	3	3	
			老干部党校培训人次	≥200人	220人	3	3	
			慰问离退休干部人次	≥2000人	2264人	3	3	
			慰问干部及遗孀人次	≥80人	83人	3	3	
			组织老同志开展文艺展演活动	≥1次	1次	2	2	
			组织老同志开展书画摄影展活动	≥2次	2次	2	2	
			通报全州经济情况会	≥1次	1次	3	3	
			建设五好关工委数量	≥16个	16个	3	3	
		质量	培训、会议参与率	≥98%	98%	3	3	
			培训合格率	=100%	100%	3	3	
			培训质量评优率	≥90%	95%	3	3	
			活动举办顺利率	=100%	100%	3	3	
			慰问工作覆盖率	=100%	100%	3	3	
			会议举办顺利率	=100%	100%	3	3	
			五好关工委创建顺利率	≥80%	83%	3	3	
		时效	培训、会议召开及时率	=100%	100%	2	2	
			及时完成州委州政府安排的工作	及时高质量完成工作	达成年度指标	2	2	
		成本	项目或定额成本控制率	=100%	100%	2	2	
			预算控制数	≤3800000元	3799999.85	1	0	
	效益指标（30分）	社会效益	推动老干部发挥余热	有效推动	达成年度指标	10	10	
			解决老干部及无工作遗孀生活困难	有效解决	达成年度指标	10	10	
		可持续影响	加强关心下一代、党建工作	持续加强	达成年度指标	10	10	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度	培训学员满意度	≥95%	98%	2	2	
			青少年满意度	≥95%	98%	2	2	
			离退休干部满意度	≥95%	98%	4	4	
			参会人员满意度	≥95%	98%	2	2	
总分						100	99	
自评结论	2024年充分利用专项经费会同有关部门，有力保障离退休干部政治待遇和生活待遇有关政策、规定的落实；充分利用老干部党校培训，指导全州离退休干部党建工作。组织引导离退休干部开展相关活动。注重发挥老同志优势和作用；通过开展帮扶工作，临时解决州直单位有特殊困难离退休干部及遗孀的生活困难问题，以达到社会的和谐稳定等。同时资金使用上专款专用，加强绩效、监督管理，确保项目资金高效安全，根据部门项目支出绩效自评表评分，得分99分，部门项目绩效评价等级为“优”。 存在问题及下一步改进意见：资金执行率达到100%。 以后年度预算安排建议：老干部专项经费是我局重点业务开展的重要资金保障，建议财政保留该项预算支出，并根据我局预算数给予支持。							

联系人：

注：绩效评价总分设置为100分，绩效评价等级一般划分为四档：100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差

附件1

州本级项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位（盖章）：　中共黔东南州委老干部局　　填报日期：　2025年5月16日

项目名称	2024年州直破产（困难）企业离休干部生活补贴						
主管部门及代码	中共黔东南州委老干部局（115226000097502l1D）		实施单位	中共黔东南州委老干部局			
项目资金（万元）	资金来源	年初预算数（A）	全年预算数（B）	全年执行数（C）	分值	得分	执行率
	资金总额（万元）	52	52	40.33	10	7.7	77.00%
	财政拨款	52	52	40.33	—	—	—
	其中：中央补助				—	—	—
	省级补助				—	—	—
	本级安排	52	52	40.33	—	—	—
	其他资金				—	—	—
年度总体目标	预期目标		实际完成情况				
	根据具体实际情况，做好统计全州直困难企业建国初期参加革命工作脱产享受供给制待遇离退休干部数量的工作，与医保局、社保局做好对接，确保待遇发放到位。州直破产（困难）企业离休干部共计8人的生活补贴、特需费、健康休养费专项经费的发放		完成州直破产（困难）企业离休干部共计6人的生活补贴、特需费、健康休养费的发放（由于离休干部年龄大，死亡人数不可预计，到12月时，仅剩6名老干部在世）				
指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	实际完成值（B）	分值	得分	偏差原因及改进措施
	产出指标（50分）	数量	切实完成有关离休干部待遇发放人数	≤10人	10人	10	10	
		质量	待遇发放准确率	=100%	100%	10	10	
		时效	补贴发放时效	按月发放	达成年度指标	5	5	
			工作办结率	=100%	100%	5	5	
			待遇发放及时率	=100%	100%	5	5	
		成本	项目或定额成本控制率	=100%	77%	5	0	（由于离休干部年龄大，死亡人数不可预计，到12月时，仅剩6名老干部在世）
			成本控制数	≤520000元	403259.2元	10	10	
	效益指标（30分）	经济效益	保障干部基本生活	有效保障	达成年度指标	15	15	
		可持续影响	落实干部待遇政策	持续落实	达成年度指标	15	15	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度	离休干部满意度	≧95%	96%	10	10	
总分						100	92.7	
自评结论	2024年充分利用专项经费有力保障州直破产（困难）企业离休干部生活补贴、特需费、健康休养费的发放，解决州直破产（困难）企业离休干部的生活困难问题，以达到社会的和谐稳定等；同时资金使用上专款专用，加强绩效、监督管理，确保项目资金高效安全，根据部门项目支出绩效自评表评分，得分94.16分，部门项目绩效评价等级为“优”。 存在问题及下一步改进意见：资金执行率未达到100%，主要原因主要是由于离休干部年龄大，死亡人数不可预计，到12月时，仅剩6名老干部在世。下一步将优化预算环节，准确编制该项目预算。 以后年度预算安排建议：州直破产（困难）企业离休干部生活补贴专项经费是我州州直破产（困难）企业离休干部生活待遇上的重要资金保障，建议财政保留该项预算支出，并根据我局预算数给予支持。						

联系人：

注：绩效评价总分设置为100分，绩效评价等级一般划分为四档：100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差

附件1

州本级项目支出绩效目标自评表

（2024年度）

单位（盖章）：中共黔东南州委老干部局　　填报日期：2025年5月21日

项目名称	州直建国初期退休干部、州直企业离休干部无工作遗孀医疗补助							
主管部门及代码	中共黔东南州委老干部局（11522600009750211D）		实施单位	中共黔东南州委老干部局				
项目资金（万元）	资金来源	年初预算数（A）	全年预算数（B）	全年执行数（C）	分值	得分	执行率	
	资金总额（万元）	23	23	18.6	10	8.09	80.87%	
	财政拨款	23	23	18.6	—	—	—	
	其中：中央补助				—	—	—	
	省级补助				—	—	—	
	本级安排	23	23	18.6	—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	一是对符合规定条件的建国初期退休干部，每人每月给予1000元的门诊医疗补助”“由各级财政部门将所需资金核拨给同级人社部门，由人社部门按年将补助资金划入补助对象的个人账户”“各市州财政部门将本地符合条件人员所需全部补助资金划入统计社会保障经办机构的医疗基金财政专户”。目前健在的州直单位符合发放条件的建国初期退休干部14人。 二是对离休干部无工作遗孀给予医疗费补助的标准为县处级（含享受待遇的）及以下的遗孀每人每年6000元。所需经费由同级财政解决并由离休干部原所在单位负责发放；企业单位的由企业解决，特别困难企业由同级财政帮助解决。”经审核认定，目前健在的州直特别困难企业离休干部无工作遗孀10人，均为县处级（含享受待遇的）及以下			一是完成及时准确发放11名州直单位建国初期参加革命工作脱产享受供给制待遇退休干部医疗补助费的发放。二是完成及时准确发放9名州直特别困难企业离休干部无工作遗孀医疗费补助费发放。				
指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	实际完成值（B）	分值	得分	偏差原因及改进措施
	产出指标（50分）	数量	医疗补助费发放退休干部人数	≥14人	11人	3	2.36	2024年度有部分退休干部去世
			医疗补助费发放离休干部无工作遗孀人数	≥10人	9人	3	2.7	2024年度有部分离休干部去世
		质量	医疗补助发放准确率	=100%	100%	12	12	
		时效	工作完成及时率	=100%	100%	10	10	
			医疗补助费发放限时	12月31日前完成发放	达成年度指标	12	12	
		成本	项目或定额成本控制率	=100%	80.87%	5	0	2024年度有部分离休干部去世
			成本控制数	≤230000元	186000元	5	5	
		社会效益	保障干部医疗待遇	有效保障	达成年度指标	15	15	
		生态效益	落实干部医疗补助政策	持续落实	达成年度指标	15	15	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度	退休干部满意度	≥95%	99%	5	5	
			遗孀满意度	≥95%	99%	5	5	
总分						100	92.15	
自评结论	2024年充分利用专项经费有力保障州直建国初期退休干部、州直企业离休干部无工作遗孀医疗待遇的发放，保障老同志医疗医疗补助问题，落实医疗补助待遇，维护离退干部队伍的稳定；同时资金使用上专款专用，加强绩效、监督管理，确保项目资金高效安全，根据部门项目支出绩效自评表评分，得分92.15分，部门项目绩效评价等级为“优”。 存在问题及下一步改进意见：资金执行率未达到100%，主要原因主要是由于离休干部及无工作遗孀年龄大，死亡人数不可预计。下一步将优化预算环节，准确编制该项目预算。 以后年度预算安排建议：州直建国初期退休干部、州直企业离休干部无工作遗孀医疗补助专项经费是落实我州州直离退休干部及离休干部无工作遗孀医疗补助待遇上的重要资金保障，建议财政保留该项预算支出，并根据我局预算数给予支持。							

联系人：

注：绩效评价总分设置为100分，绩效评价等级一般划分为四档：100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差